

# **PROPOSAL PELATIHAN : PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI PERUSAHAAN (SERI PENGEMBANGAN ORGANISASI)**

## **LATAR BELAKANG**

Organisasi sebagai sistem terbuka tidak lepas dari pengaruh perubahan lingkungan. Untuk itu, organisasi harus terus berkembang sesuai dengan tuntutan perubahan lingkungan agar dapat terus bersaing.

Perubahan dalam sebuah organisasi merupakan hal utama dalam proses pengembangan organisasi. Perubahan yang terjadi dapat meliputi perubahan pada sistem perusahaan serta perubahan budaya perusahaan dan individu yang ada di dalamnya. Perubahan-perubahan tersebut perlu dirancang sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan masing-masing organisasi. Untuk itu perlu dipahami kebutuhan organisasi dan proses pengembangan organisasi yang spesifik agar perubahan dalam organisasi dapat diimplementasikan dengan baik.

## **TUJUAN**

1. Memberi pemahaman tentang metode dan proses pengembangan organisasi sesuai dengan tuntutan perubahan lingkungan organisasi.
2. Memperkenalkan bentuk-bentuk intervensi dalam proses pengembangan organisasi.
3. Memberi keterampilan penyesuaian bentuk-bentuk intervensi untuk kepentingan perusahaan.

## **MATERI DAN SASARAN PELATIHAN**

1. Diagnosis Organisasi
2. Perancangan Intervensi Pengembangan Organisasi
3. Intervensi Tekno-Struktural : Proses Bisnis & Organisasi
4. Intervensi Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategic HRM, Sistem Seleksi, Sistem HRD, Sistem Manajemen Kinerja, dan Sistem Kompensasi



**Pelatihan**  
*Pengembangan Organisasi Perusahaan*  
*(Seri Pengembangan Organisasi)*

5. Intervensi Proses Sumber Daya Manusia : Perilaku Organisasi